

ABSTRACT

This research is aimed to find out and to analyze the influence of working environment and reward systems to employee job satisfaction at PT. Panca Wana Indonesia. The population is 52 employees of PT. Panca Wana Indonesia which have been selected as samples. The data has been analyzed by using multiple linear regression analysis which is aimed to calculate the magnitude of regression coefficient in order to describe the influence of working environment and reward system to the employee job satisfaction. Meanwhile, the goodness of fit test (F Test) is used to test the model feasibility in the research. The result of the F test shows that the regression model can be used to predict employee job satisfaction. The hypothesis test has been done by using t test. The results of the t test shows that working environment give significant influence to the employee job satisfaction at PT. Panca Wana Indonesia. The reward system give significant influence to the employee job satisfaction PT. Panca Wana Indonesia. Work environment give dominant influence to the employee job satisfaction of PT. Panca Wana Indonesia. Based on the result of the research, it is suggested to PT. Panca Wana Indonesia to pay more attention to the working environment around the employees and also pay attention to the policy in the reward system in order to increase the employee job satisfaction so that the employee performance increase as well.

Keywords: *work environment, reward systems, job satisfaction.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Panca Wana Indonesia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Panca Wana Indonesia dengan jumlah sampel sebesar 52 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variable lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan uji Uji F digunakan untuk menguji kelayakan model dalam penelitian. Hasil pengujian uji F menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kepuasan kerja karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. Sistem penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. Lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan pada PT. Panca Wana Indonesia untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada di sekitar karyawan dan juga memperhatikan kebijakan dalam sistem pemberian penghargaan agar kepuasan kerja karyawannya meningkat sehingga kinerja karyawan juga meningkat.

Kata Kunci : lingkungan kerja, sistem penghargaan, kepuasan kerja.